

Leitbild

Ziel

- Als Bildungsinstitution der Katholischen Landeskirche Graubünden geben wir durch unsere fundierte Ausbildung denen, die im Religionsunterricht und in der Katechese tätig sind, das Rüstzeug für ihre Arbeit mit.
- Den katholischen, wie auch den überkonfessionellen Religionsunterricht wollen wir durch das Weiterbildungsprogramm und unsere beratende Tätigkeit und im Austausch und der Zusammenarbeit mit der Evangelisch-reformierten Landeskirche, der Theologischen Hochschule Chur und der Pädagogische Hochschule Graubünden fördern und unterstützen.

Massnahmen

- **Aus- und Weiterbildung**

Unsere Aus- und Weiterbildung richtet sich nach den Erfordernissen des kirchlichen Berufsfeldes und den Bedürfnissen der Zielgruppen. Als Orientierung dienen die Grundsätze von ForModula und das «Leitbild Katechese im Kulturwandel». Je nach Angebot legen wir den Schwerpunkt eher auf die Stärkung der Fach- oder der Sozial-, der Selbst- oder der spirituellen Kompetenz.

Wir achten auf christliche Werte und dass die Bildungsangebote in enger Beziehung zum konkreten Lebens- und Berufsalltag der Kirche, der Gesellschaft und derer sozialen Herausforderungen stehen. Durch unser Weiterbildungsangebot und dem steten Austausch wollen wir ehrenamtlich Tätige und Laien in ihrer Arbeit unterstützen sowie ihrem Bedürfnis nach spiritueller Entwicklung Rechnung tragen.

- **Beratung und Begleitung**

Unsere Beratung und Begleitung ist ressourcen-, prozess- und lösungsorientiert. Damit fördern und unterstützen wir die haupt-, neben-, ehrenamtlich und freiwillig Tätigen in den Pfarreien.

- **Unterstützung**

Mit unseren Angeboten unterstützen wir die Entwicklung der Pfarreien im Hinblick auf eine zeitgemässe Verkündigung (Religionsunterricht und Katechese), Erwachsenenbildung und Liturgie (Familien- und Schülergottesdienste, Kinderfeiern usw).

- **Zusammenarbeit**

Durch die Mitarbeit in regionalen und überregionalen Gruppen und den regelmässigen Kontakt zu den Pfarreien, kirchlichen Behörden und Menschen, die im kirchlichen Umfeld arbeiten, können wir ein kundenorientiertes Bildungsangebot zusammenstellen. Wir pflegen den Austausch mit geeigneten Partnerorganisationen der reformierten Kirchen und anderen ausserkantonalen Institutionen und Fachstellen und können dadurch die Qualität unserer Arbeit evaluieren und verbessern.

- **Teamkultur**

Wir arbeiten in einem Team mit je eigenen Verantwortungsbereichen. Diese richten sich nach den Fähigkeiten und dem Pflichtenheft jedes einzelnen Mitarbeiters. Unsere Teamkultur ist geprägt von gegenseitiger Achtung, Toleranz und Wertschätzung.

- **Weiterentwicklung**

Im Rahmen der Mitarbeitergespräche reflektieren wir die geleistete Arbeit. Wir diskutieren und einigen uns auf sinnvolle und mögliche Änderungen. Unsere Bildungsangebote werden evaluiert und weiterentwickelt. Wenn nötig suchen wir nach geeigneten Partnern oder möglichen Ressourcen, um das Angebot zu optimieren.